




# Sistema di Gestione per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022

## Politica

Ed.	Rev.	Data	Motivazione	Redazione	Controllo	Approvazione
0	00	01/02/2024	Prima edizione	sostenibiLEX srl	Filippo Rusca	Simona Cerrone

	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITA' DI GENERE	ALL-LG-6.1-POL
	POLITICA SULLA PARITA' DI GENERE E VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE	Ed.0 Rev. 00 01/02/2025

## 6.1 Politica per la Parità di genere e Valorizzazione delle differenze

La Direzione della Cartiera San Martino SpA riconosce che la diversità e l'inclusione sono elementi fondamentali per la crescita sostenibile e l'innovazione. Nel settore della carta, caratterizzato da una prevalenza maschile, intendiamo promuovere attivamente la parità di genere in conformità con la UNI/PdR 125:2022, garantendo equità di trattamento, pari opportunità di crescita e un ambiente di lavoro inclusivo per tutte le persone.

### Obiettivi e Strategie

Per tradurre il nostro impegno in azioni concrete, abbiamo definito un piano mirato di sensibilizzazione e valorizzazione delle diversità, in conformità con la UNI/PdR 125:2022:

#### Promozione della Parità di Genere

- ✓ Favorire un ambiente di lavoro equo e privo di discriminazioni, dove ogni persona possa esprimere il proprio potenziale.
- ✓ Implementare politiche di selezione e sviluppo del personale che garantiscano pari opportunità di accesso alle diverse funzioni aziendali.

#### Cultura Inclusiva e Sensibilizzazione

- ✓ Organizzare iniziative per promuovere la consapevolezza sulla parità di genere e l'inclusione.
- ✓ Integrare moduli di formazione sulla parità di genere e sulla gestione delle diversità per tutti i dipendenti.
- ✓ Diffondere materiali informativi e best practices per promuovere una cultura aziendale inclusiva.

#### Empowerment Femminile e Leadership


- ✓ Creare programmi di mentorship per supportare la crescita professionale delle donne.
- ✓ Incentivare la partecipazione delle dipendenti a corsi di leadership e formazione professionale.
- ✓ Promuovere l'accesso delle donne a ruoli di responsabilità, valorizzando competenze e talenti senza pregiudizi di genere.

#### Parità Salariale e Work-Life Balance

- ✓ Effettuare una revisione periodica delle retribuzioni per identificare e ridurre eventuali disparità di genere.
- ✓ Promuovere politiche di flessibilità lavorativa (smart working, orari flessibili, congedi parentali paritari).

#### Monitoraggio e Rendicontazione

- ✓ Definire indicatori per valutare l'efficacia delle politiche di parità di genere, in linea con la UNI/PdR 125:2022.

	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITA' DI GENERE	ALL-LG-6.1-POL
	POLITICA SULLA PARITA' DI GENERE E VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE	Ed.0 Rev. 00 01/02/2025

L'impegno per la parità di genere non è solo una questione etica, ma un fattore di competitività e innovazione. Attraverso azioni concrete di sensibilizzazione e valorizzazione delle diversità la Cartiera San Martino SpA vuole costruire un futuro più equo e inclusivo per tutte le persone che ne fanno parte, in conformità con la UNI/PdR 125:2022.

BROCCOSTELLA (FR) 01/02/2025

La direzione